

**Городской округ**

 **«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

#  **АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.12. 2021 № 2527

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.09.2013 № 1497 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации ЗАТО г. Железногорск по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы»

Руководствуясь статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.09.2013 № 1497 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации ЗАТО г. Железногорск по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. В таблице пункта 2.3 приложения к постановлению исключить строку:

«

|  |  |
| --- | --- |
| - слесарь-сантехник 4 разряда | 3 511 |

 ».

1.2. Подпункт г) пункта 4.2 приложения к постановлению изложить в редакции:

«г) персональные выплаты: за сложность, напряженность и особый режим работы, в целях обеспечения региональной выплаты;».

1.3. Пункт 4.3 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат по итогам работы за год, выплат в целях обеспечения региональной выплаты, устанавливаются работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

1.4. Пункт 4.6 приложения к постановлению изложить в редакции:

 «4.6. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере, не превышающем:

- для коменданта - 150% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для инженера-энергетика - 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для заведующего хозяйством - 110% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для старшего дежурного оперативного - 105% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для дежурных оперативных - 105% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- для уборщиков служебных помещений, уборщиков территории, подсобных рабочих, гардеробщика - 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, установленная работникам, выплачивается ежемесячно.».

1.5. Абзац первый пункта 4.7 приложения к постановлению исключить.

1.6. Пункт 4.9 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат в целях обеспечения региональной выплаты, устанавливаются по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании представления должностного лица, под руководством которого находятся работники.».

1.7. Приложение № 1 к Положению приложения к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению внутреннего контроля Администрации ЗАТО г. Железногорск (Е.Н. Панченко) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением данного постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2022.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин

Приложение

к постановлению Администрации

ЗАТО г.Железногорск

от 22.12.2021 № 2527

Приложение № 1

к Положению

ВИДЫ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | % к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы |
| Комендант | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение сохранности и содержания в исправном состоянии имущества, находящегося в его ведении, соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | отсутствие замечаний  | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 75 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| осуществление надлежащего контроля за текущим содержанием зданий (помещений), прилегающей территории, проведением ремонтовсоблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний со стороны администрации |  85 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 40 |
| Инженер-энергетик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение в исправном состоянии систем энергоснабжения,подготовка профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний  | 100 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 50 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| бесперебойная работа систем энергоснабжения,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  | 67 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 30 |
| Заведующий хозяйством | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| своевременное обеспечение оборудованием, хозяйственным инвентарем, канцелярскими принадлежностями, предметами хозяйственного обихода,соблюдение чистоты в помещениях и на прилегающей территории  | отсутствие замечаний  | 95 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 45 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| осуществление контроля за работой подчиненного персонала,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  | 50 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 20 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, выполнение ремонтных работ,соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | отсутствие замечаний  | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 75 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  |  79 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 35 |
| Уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, гардеробщик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности,содержание убираемой территории в соответствии с санитарными нормами, оперативное выполнение погрузо-разгрузочных работ, других видов дополнительных работ  | отсутствие замечаний  | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 70 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  | 86 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 40 |
| Уборщик территории | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, содержание гардероба в соответствии с санитарными правилами и нормами,соблюдение правил приема и хранения личных вещей, оказание помощи инвалидам и престарелым посетителям при раздевании и одевании | отсутствие замечаний  | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 70 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  | 83 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 40 |
| Старший дежурный оперативный, дежурный оперативный | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| обеспечение пропускного режима, общественного порядка,осуществление контроля функционирования установок пожарной, охранной сигнализации | отсутствие замечаний  | 115 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 50 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний  | 45 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 20 |