

Городской округ «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.05.2020  858

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 28.06.2013 № 1036 «Об утверждении положения об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения культуры «Парк культуры и отдыха им. С.М. Кирова»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2016 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Уставом ЗАТО Железногорск

постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 28.06.2013 № 1036 «Об утверждении положения об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения культуры «Парк культуры и отдыха им. С.М. Кирова» (далее – положение об оплате труда) следующие изменения:

1.1. Приложение № 5 к положению об оплате труда изложить согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Е.В. Андросова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Пикалова) разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам Е.А. Карташова.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин

|  |
| --- |
|  Приложение № 1к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 13.05.2020 № 858 |
| Приложение № 5 к положению об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения культуры «Парк культуры и отдыха им. С.М. Кирова» |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЮ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Размер к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы, % |
| Наименование | Индикатор |
| Директор  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| эффективность финансово-экономической деятельности | нарушение финансово - хозяйственной деятельности | отсутствие предписаний и нарушений по итогам проведенной проверки | 10 |
| отсутствие проверки или своевременное устранение предписаний и нарушений в установленные сроки | 5 |
| рост доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по отношению к аналогичному периоду прошлого года (I кв, пол года, 9 мес, год по данным формы ОКУД 0503737, КОСГУ 130, графа 9) | свыше 100 – 102% | 10 |
| свыше 102 до 104% | 15 |
| свыше 104 до 106% | 20 |
| свыше 106% | 25 |
| привлечение внебюджетных средств (грантовые конкурсы, спонсорская помощь, благотворительная деятельность), направляемых на развитие учреждения | от 20 000 руб. до 200 000 руб. | 5 |
| свыше 200 000 руб. | 10 |
| достижение целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения (в соответствии с Указами Президента) | достижение целевого показателя средней заработной платы | 5 |
| создание условий для развития деятельности зоосада | пополнение коллекцийдиких и домашних животных, растений | приобретение животных, растений | 5 за факт наличия |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| создание условий для развития культурно-досуговой деятельности | внедрение и использование инновационных технологий в деятельности учреждения | появление новых форматов работы, программ, постановок, аналогов которых раньше не было в учреждении. Использование впервые технических средств, ранее не использовавшихся в учреждении | 10 за факт наличия |
| повышение качества предоставляемых услуг  | сохранение объектов, расположенных на территории парка (малые архитектурные формы, арт-объекты) | сохранение внешнего вида объектов, своевременные реставрационные работы | 10 |
| осуществление проектной деятельности | участие в грантовых программах, конкурсах  | 5 |
| победа в грантовых программах, конкурсах | 10 |
| отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения | отсутствие письменных (в том числе в электронном виде) жалоб | 10 |
| достижения коллективов учреждений в фестивалях, конкурсах, смотрах регионального, федерального и международного уровней. Участие сотрудников учреждения в качестве судей в данных мероприятиях | наличие призеров, победителей, членов жюри, экспертов. | 5 за факт наличия |
| обеспечение безопасных условий в работе учреждения | соответствие учреждения требованиям надзорных органов и Учредителя | отсутствие предписаний или нарушений по итогам проведенной проверки  | 10 |
| отсутствие проверки илиустранение предписаний и нарушений в установленные сроки | 5 |
| соблюдение трудового законодательства  | отсутствие предписаний и нарушений по итогам проведенной проверки | 10 |
| отсутствие проверки илиустранение предписаний и нарушений в установленные сроки | 5 |
| управленческая культура | своевременное и качественное предоставление отчетных и первичных документов  | отсутствие замечаний к срокам предоставления и качеству отчетов и первичных документов | 10 |
| эффективность реализуемой кадровой политики | отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | факт отсутствия письменных жалоб (в том числе электронных) | 5 |
| привлечение молодых специалистов | заключение трудовых договоров со специалистами, не старше 35 лет, окончившими высшеи или средние образовательные учреждения не позднее 5 лет до приема на работу | 5 за факт наличия |
| повышение квалификации работников учреждения | наличие работников, прошедших курсы повышения квалификации | 5 за факт наличия |