|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению  Администрации  ЗАТО г.Железногорск  от 05.04.2019 № 760 |

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г.Железногорск (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAD3D494A0BA2066FBA78AD9B00E42301E6A60EB0CD1C47AE0C2C72E0B375B47533FA6B9BF43Db0n4K) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAC3D4A4A00AC066FBA78AD9B00E42301F4A656BFCD195CA55B6334B5BFb7nEK) от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г.Железногорск (далее - автономное учреждение).

1.3. Система оплаты труда включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Условия оплаты труда руководителей автономных учреждений определяются трудовым договором, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, органов местного самоуправления ЗАТО Железногорск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.5. Оплата труда руководителей автономных учреждений при работе по совместительству (внешнему или внутреннему) по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата руководителей автономных учреждений предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда руководителя автономного учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (суммы средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на текущий финансовый год по показателям выплат «Заработная плата»).

1.7. Абсолютный размер каждой надбавки, доплаты и премии, предусмотренных настоящим Положением, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета иных повышений, доплат и надбавок, за исключением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.8. Руководителям автономных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Должностной оклад руководителя автономного учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им автономного учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением № 1](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D32BDB67CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) к настоящему Положению.

2.2. [Перечень](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D33B5BD7CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) должностей работников автономного учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта», для расчета среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала и определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения утверждается приказом руководителя автономного учреждения и рассчитывается по формуле:



где:

ДОср - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДОi - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала автономного учреждения более чем на 15 процентов;

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4. Группа по оплате труда руководителя автономного учреждения определяется на основании объемных [показателей](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D33B4BF7CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K), характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников автономного учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ

АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

3.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах вредными и (или) опасными и условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) выплаты за работу в закрытом административно-территориальном образовании.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAD3D494A0BA2066FBA78AD9B00E42301F4A656BFCD195CA55B6334B5BFb7nEK) Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, муниципальными правовыми актами ЗАТО Железногорск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. Выплаты руководителям автономных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат (доплат) определяются по результатам проведения специальной оценки по условиям труда и устанавливаются в трудовых договорах с руководителями автономных учреждений.

3.3. Оплата труда в выходные и нерабочие дни производится на основании [статьи 153](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAD3D494A0BA2066FBA78AD9B00E42301E6A60EB5CE1B49F1093963B8BC70AD6B30E77799F5b3n5K) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата сверхурочных работ производится на основании [статьи 152](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAD3D494A0BA2066FBA78AD9B00E42301E6A60EB5CE1C49F1093963B8BC70AD6B30E77799F5b3n5K) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается руководителям автономных учреждений на основании [статьи 149](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF47B11201BCAD3D494A0BA2066FBA78AD9B00E42301E6A60EB5CF1949F1093963B8BC70AD6B30E77799F5b3n5K) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, к заработной плате руководителей автономных учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.7. Выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются руководителям автономных учреждений в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей автономных учреждений.

3.9. Выплаты компенсационного характера руководителям автономных учреждений устанавливаются как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплата за качество выполняемых работ;

в) персональные выплаты;

г) выплаты по итогам работы.

4.2. Виды выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы), условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя автономного учреждения устанавливаются в соответствии с [приложением № 4](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D33BCBC7CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) к настоящему Положению.

4.3. Персональные выплаты:

4.3.1. За опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

а) почетного звания:

Заслуженный работник физической культуры и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%.

б) Ученой степени:

- кандидата наук - 7,5%;

- доктора наук - 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в [подпунктах «а»](#Par70) и [«б»](#Par74) настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

За сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается в размерах согласно [приложению № 5](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D30BCB87CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) к настоящему Положению.

4.3.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается ежеквартально и производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с [приложением № 5](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D30BCB87CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее на момент участия в указанных в [абзаце втором](#Par80) настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного в [абзаце втором](#Par80) настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период и учитывается в плановом квартале по результатам суммарного значения показателей на конец отчетного квартала. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

4.4. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в [приложении № 6](consultantplus://offline/ref=C7435D4DFAA23CFC6816CF51B27E5EB3AD37134F09A30D3EEE28ABCC5FB42554A6E608E68C5A4FA4587D3EB4BD7CE73A77AC789BF3220DF462AE5586b9n8K) к настоящему Положению.

4.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений выделяется в фонде оплаты труда учреждения, предусмотренном в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения, и определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений, составляет 27 должностных окладов руководителя автономного учреждения в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям автономных учреждений может направляться на стимулирование работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железногорск.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям автономных учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности автономных учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы руководителям автономных учреждений осуществляются два раза в год по итогам работы за полугодие.

4.7. Распределение фонда стимулирования руководителя автономного учреждения осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - комиссия).

Полномочия и состав комиссии определяются постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Главный специалист по физической культуре, школьному спорту и массовому спорту Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - Специалист) представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности автономного учреждения, в том числе включающую мнение органов самоуправления учреждения, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Руководитель автономного учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимается комиссией открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии Администрация ЗАТО г. Железногорск издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Руководителям автономных учреждений может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь руководителям автономных учреждений оказывается на основании личного заявления руководителя в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);

- бракосочетание;

- рождение ребенка.

5.3. Размер единовременной материальной помощи составляет три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 5.2](#Par100) настоящего Положения.

5.4. Единовременная материальная помощь руководителям учреждений по иным основаниям, а также по основаниям, предусмотренным [пунктом 5.2](#Par2) настоящего раздела, в повышенном размере оказывается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

5.5. Иные основания, размер и порядок выплаты единовременной материальной помощи за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются локальным актом учреждения.

5.6. Выплата единовременной материальной помощи руководителям автономных учреждений производится на основании распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск с учетом положений настоящего раздела.